

### 【保育教育活動】

園生活だからこそ経験できる活動を多く取り入れた。やってみたいと思う気持ちを引き出しながら、挑戦し続ける心の育ちを願いながら過ごしてきた。毎週水曜日の礼拝では、牧師から聖書のお話を聞いている。わかりやすい視覚教材や実物を見せてもらいながら神さまの不思議な力を感じたり、守りや支えを感じたりしている。保護者参加行事は親子お楽しみ会を行った。5歳児は親子で「あかたにの家」での防災キャンプに参加し、3～4歳児は親子で「ユウネスしばた」で遊ぶ時間を設けた。1～2歳児は親子で運動教室を楽しみ、0歳児は園での様子を見てもらいながら親子でふれあい遊びを行った。

### 【家庭との連携】

今後も生涯における成長の基盤作りを園と家庭と連携しながら行っていきたい。

園からの情報はメールと手紙、電話連絡の方法でおこなった。日々子どもたちの様子が分かるように写真や動画を添え各クラスメールで配信した。また、3～5歳児は学期の様子を担当から写真とコメントで配布し、成長を伝えた。個別懇談では保護者との話し合いの場を設け、より良い保育のための連携を行った。

園と保護者で運営するあやめ会をおこない、意見交換できる場となっている。

### 【地域連携】

地域の子育て支援として、未就園児親子対象の園解放（ことりタイム）、ハッピーランドの解放、子育て相談の受付を行っている。

関係者委員会を、近隣の地域の方、保護者（あやめ委員）、園の代表者での話し合いの場を設け、園の方針をご理解いただき、園の運営や、緊急時の協力など、日頃より協力体制を取って頂いている。

また、子どもたちからのクリスマス献金は地域のフードバンク新発田に寄付をおこなった。

特別な支援が必要な場合は医療機関や、新発田市の家庭児童相談員、保健師、発達相談室などと連携し、個々に応じた保育、教育が行えるようにしている。

### 【安全・衛生管理】

園庭、園舎は日々点検を行い、外壁修繕をおこなった。

火災避難訓練は毎月1回、地震避難訓練、不審者対策避難訓練、風水害の訓練を実施した。洪水は浸水地域のため、訓練を行い、訓練報告は新発田市に提出した。職員の消火器訓練も年2回おこなった。

薬剤師による環境検査が実施され異常はなかった。

### 【人事管理・労務管理】

採用に至る手順については、公平・公正に気をつけて行っている。

人材育成に関しては教職員の資質向上への対応として、新発田市私立保育園連絡協議会のクラス担任交流会への参加、園内研修、園外研修（オンラインを含む）を受講する体制を整えている。

ICT化をおこない、各クラスにタブレット端末を置いて事務作業の効率化を図っている。

労務管理については、就業規則をはじめ、種々の規定を整備して法改正にも対応している。特段の問題は生じていない。

今後も保育の質の向上を目指し取り組んでいきたい。

### 【財務管理・法人管理】

財務管理は法人運営上最も重要な位置を占めており、必要書類を作成して公認会計士の監査を経るとともに、年2回の理事会・評議会の中で協議決定されている。

### 【2025年度自己評価に関する取り組み方針】

自己評価で明らかになった課題に取り組み、保育内容や環境、業務の見直しを行う。改善すべき点は積極的に改善して、より良い教育活動を展開できる環境を整える。

あやめこども園の教育活動を広く理解してもらう取り組みや、在園児保護者に園の取り組みを知ってもらうために保護者参加を取り入れていく。